

EWP서비스(주) 직원 모집 공고

이더블유피서비스(주)는 한국동서발전(주)의 안정적 운영을 위한 소방·경비·위생·홍보·시설관리 분야의 업무 전문성 및 책임성을 강화하고 근로자의 복리후생을 목적으로 설립된 한국동서발전(주)의 자회사로서 소방·경비·위생·홍보·시설관리 등 발전소 운영에 필요한 다양한 사업을 담당하고 있습니다.

이더블유피서비스(주)를 성장·발전시키는데 함께 할 꿈과 열정이 풍부한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

1. 채용·모집 요강

□ 채용인원 및 근무형태

채용부분	직급	인원(명)	근무지	근무형태	연봉수준(만원)	비고
일반행정직 [경영관리실 실장]	2급	1	본사	개방형 계약직	6,700이상	
일반행정직 [안전관리 및 일반행정]	5급	1	당진발전본부	정규직	3,400~3,900내외	
보안직 [특수경비원]	5급	3	울산발전본부	정규직	3,800이상	교대직
	5급	8	당진발전본부	정규직		
보안직 [일반경비원]	5급	1	동서발전 본사(울산)	정규직	3,600이상	교대직
	5급	1	동해발전본부	정규직		
소방직 [소방방재직]	5급	1	울산발전본부	정규직	4,000이상	교대직
	5급	1	당진발전본부	정규직		
시설직 [일반시설직]	5급	1	동서발전 본사(울산)	정규직	3,600이상	
시설직 [홍보관운영]	5급	1	당진발전본부	정규직	3,000이상	
합 계		19		※복리후생비 연봉에 포함		

- ※ 회사 사정에 따라 업무 및 근무지 변경 가능
- ※ 서류, 면접 전형별 총점 80점미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음
- ※ 일반행정직(공통) - 행정직 정년(만 60세)이상 지원 가능
- ※ 일반행정직(경영관리실장) - 임기 2년 계약직(업무능력·성과에 따라 1년 계약연장 가능)
- 자기소개서, 직무수행계획서 제출 **[불입2]**
- ※ 일반행정직(안전관리부문) - 정년(만 60세)이상은 2년 계약직으로 채용
- 입사 후 일반행정직으로 인력 운용하며 일반행정 업무 병행
- 경력에 따라 연봉 확정(경력 최대 6년 인정)
- ※ 모든 직렬은 수습기간 3개월 근로 후, 근무성적 평가하여 계속 근로여부 심사(수습기간 급여 100%)

□ 담당업무 및 응시자격

채용부문	담당업무	응시자격
일반행정직 [경영관리실장]	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전사 경영관리 총괄 - 사업계획 수립 및 성과관리 총괄 - 기획·예산·감사 총괄 - 자금·회계 총괄 - 인사·노무·총무 총괄 - 사업운영 및 안전보건 총괄 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 아래 하나의 요건을 만족하는 경력 보유자 - 전력그룹사에서 20년 이상 근무한 자로서 3직급 이상으로 재직할 경력 보유자 (* 전력그룹사 : 한국전력공사, 한국 동서/남동/중부/서부/남부 발전, 한국수력원자력, 한전KPS, 한전KDN, 한국전력기술, 한전원자력연료) - 근로자수 300인 이상 기업 또는 공공기관에서 20년 이상 근무한 자로서 부서장(부 단위 이상)으로 재직할 경력 보유자
일반행정직 [안전관리]	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 안전 보건관리 업무 등 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 신입 또는 안전관리 경력 보유자 ◦ 기타 필수사항 안전관리 관련 자격증 보유자(1개 이상) - 산업안전지도사 자격자 - 산업안전산업기사 - 건설안전산업기사 이상
보안직 [특수경비]	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 특수경비 업무 (울산발전본부, 당진발전본부) 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 특수경비 신입교육 이수자 ◦ 경비업법 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ◦ 경비업법 시행규칙 제7조에 해당하지 않는 자 - 팔과 다리가 완전, 두 눈의 맨눈시력 각 0.2이상 교정시력 각각 0.8이상
보안직 [일반경비]	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 일반경비 업무 (동서발전 본사, 동해발전본부) 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 일반(특수)경비 신입교육 이수자 ◦ 경비업법 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자
소방직 [방재직]	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 발전소 통합방재센터 상황실 근무 (교대근무) 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 소방방재 관련학과 졸업자 또는 방재분야 경력 3년 이상 보유자 ◦ 1종 대형 운전면허 소지자 ◦ CPR(심폐소생술) 교육 수료 또는 응급구조사 자격증 소지자
시설직 [일반시설]	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 동서발전 시설관리 업무 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 기계분야 자격증 보유자(1개 이상) - 에너지관리기능사 - 가스기능사 - 소방안전관리자 2급 이상 ◦ 시설관리 경력 1년 이상 보유자 ◦ 당직근무 가능자(월4~5회)
시설직 [홍보관운영]	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 당진발전본부 홍보관 운영 (안내, 견학 등) 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 제한없음

※ 입사지원서 제출시 해당하는 증빙서류(자격증사본, 경력증명서 등)를 반드시 첨부하여야 하며, 첨부하지 않거나 응시자격에 미달하면 서류전형에서 불합격 처리

※ 자격증, 교육이수는 공고일 기준 유효해야 하며, 경력증명서는 직무 및 기간이 명시되어야 인정

□ 응시자격(공통)

응시자격

- 연령자격
 - 일반행정직 : 정년 만 60세이나, 60세 이상 지원가능
(단, 정년(만 60세) 이상은 2년 계약직으로 채용)
 - 보 안 직 : 정년 만 60세
 - 소 방 직 : 정년 만 60세
※ 단, 소방공무원으로 정년퇴직 또는 명예퇴직 한 자는 정년 만 65세로 함
 - 시 설 직 : 정년 만 60세
- 성별 및 학력 : 제한 없음
- 남자의 경우 군필자 또는 면제자, 병역 기피사실이 없는 자
- 최종합격 후 임용일자에 근무 가능한 자
- 다음의 어느 하나에 해당하지 않는 자
 - 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
 - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자와
 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 - 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 전직 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
 - 전직 근무기관에서 부패행위로 인해 당연퇴직 또는 면직된 경우 및 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
 - 채용신체검사 시 불합격 판정을 받은 자
 - 채용과정에서 비위행위에 직·간접적으로 가담한 응시자 및 이전 채용과정에서 허위 서류 제출, 허위정보를 기재하였다가 발각된 후로부터 만 5년이 경과하지 아니한 자

□ 가점사항

구 분	내 용	비 고
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 등록된 장애인 ◦ 각 전형단계별 만점의 10% 가점 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전 지원분야 모두 해당 ◦ 증빙서류 제출
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 독립유공자예우에 관한 법률 제16조, 5.18민주유공자예우에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조, 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제2조에 해당되는 취업지원 대상자 ◦ 증명서상 가점비율에 따라 각 전형단계별 만점의 10%(본인) 또는 5%(자녀) 가점 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 보안직, 소방직, 시설직 해당 ◦ 취업지원대상자증명서 제출 ※ 제출처 : EWP서비스(주)
발전소 주변 지역 주민	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 발전소 주변지역 지원에 관한 법률 등에 따른 발전소 주변지역 주민 ◦ 증명서상 가점비율에 따라 각 전형 단계별 10% 채용가점 부여 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 당진발전본부, 동해발전본부 보안직, 소방직, 시설직 해당 ◦ 증빙서류 제출 ※ [붙임 1] 참조

※ 입사지원 시 해당 증빙자료 반드시 첨부하여야 하며, 미첨부시 해당사항 인정하지 않음

※ 가점 중복적용을 허용하되, 단계별 만점의 10%까지 허용

※ 증빙내역을 검증하여 위(변)조 확인 시 채용 무효 등 상응하는 불이익 부여

2. 전형 개요

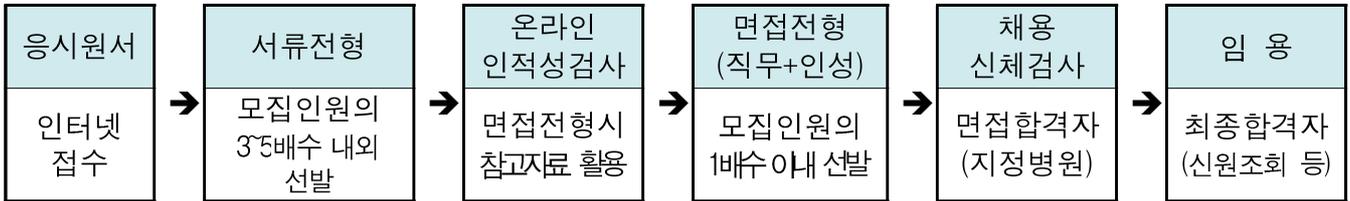
□ 전형일정

구 분	전형일정	비 고
채용공고 및 지원서 접수	'22. 11. 14.(월)~11. 27.(일)	인터넷 접수
서류전형 합격자 발표	'22. 12. 9.(금)	
온라인 인성검사	'22. 12. 9.(금) 17:00~12. 10.(토) 17:00	개별안내
면접전형	'22. 12. 14.(수)~12. 15.(목)	본사(울산)
면접전형 합격자 발표	'22. 12. 19.(월)	
채용신체검사	'22. 12. 20.(화)~12. 23.(금)	개별안내

※ 온라인 인성검사는 면접전형 참고자료 활용 (합격/불합격을 결정하지 않음)

※ 채용공고 및 일정은 회사 사정에 따라 향후 변경될 수 있음

□ 전형절차



□ 전형내용

전 직종 공통

○ 응시원서

- 인터넷 접수(ewps.saramin.co.kr)
- 모든 증빙서류는 응시원서 접수시 스캔하여 첨부

○ 서류전형

- 응시자의 자격조건(기준에 적합한지 여부) 서면으로 심사
- 증빙서류의 내용확인이 불가능한 경우는 서류 미제출로 처리함

○ 온라인 인적성검사

- 면접전형시 참고자료로 활용(합격/불합격을 결정하는 요소가 아님)

○ 면접전형

- 서류전형 합격자(직무수행 적격성 및 인성 등 평가)

○ 채용신체검사

- 면접전형 합격자(질병 또는 이상증상 확인)

○ 임용(최종합격자)

- 채용신체검사 결과 이상이 있거나 신원조회에서 결격사유가 발견될 경우, 제출한 지원서 및 증명서 등에서 허위사실이 확인되는 경우 임용이 취소 됨
- 최종합격자 외 각 지원분야 차순위 예비후보(면접전형 과락점수 이상)를 발표하고, 1년 이내 결원이 발생할 경우 해당 지원분야 예비후보 순으로 채용할 수 있음

○ 동점자 처리

- 서류전형 : 동시합격
- 면접전형 : 직무면접 > 인성면접 > 서류전형 고득점 순으로 선발

3. 증빙서류 제출 안내

채용부문	제출서류
전체 (공통)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 주민등록초본(상세) 또는 병적증명서 1부(남자만 해당, 주민번호 뒷자리 비공개) ◦ 기타 입사지원서 기재사항을 증명할 수 있는 서류(해당자) <ul style="list-style-type: none"> - 경력증명서(해당 기관 직인날인 필수), 자격증 등

※ 고용보험/연금보험 가입증명서는 경력사항 직무내용 확인 불가로, 경력증명서로 인정하지 않음

4. 접수처

- 온라인(인터넷) 접수 : ewps.saramin.co.kr

5. 기 타

- 입사지원서는 온라인(인터넷) 접수만 받습니다. (우편/방문접수 불가)
- 입사지원서 제출 전에 각종 기재사항을 정확히 확인하여 착오기재 또는 미기재로 인한 불이익(탈락 등)이 없도록 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서의 기재사항에 대한 증빙자료를 제출하지 않은 경우 해당사항을 인정하지 않습니다.
- 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가합니다.
- 최종합격자라도 신체검사 및 신원조회 결과 근무 부적격자로 판단될 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 최종 합격자라도 당사 규정상 임용결격 사유에 해당될 경우 합격을 취소합니다.
- 최종 합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 면접시험 평가성적이 우수한 사람 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 각종 서류 및 입사지원서의 허위 제출(작성)자에 대해서는 당해시험 합격이 취소되며, 향후 당사 채용시험 응시자격 등이 제한되오니 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내에 서류 반환 청구를 할 수 있으며, 채용서류의 반환을 요청하면 당사는 청구일로부터 14일 이내에 발송하고 있습니다. 채용서류 반환을 원하는 경우 ewpservice@naver.com으로 요청해 주시기 바랍니다. 반환 청구기간까지 채용서류 반환청구가 없는 경우에는 채용서류를 파기할 예정입니다.
- 기타 사항은 채용 담당자(☎ 052-916-8810)에게 문의하시기 바랍니다.

2022년 11월 11일

이더블유피서비스(주) 대표이사

발전소 주변지역 주민가점 내역

□ 대상여부 판단 기준

- 대상지역 : 당진발전본부, 동해발전본부 주변지역
- 대상자 : 발전소 최초 착공일 기준 이전 3년 기간 모두 거주한 자 및 그 자녀
- 가 점 : 전형 단계별 10% 가점 부여
- 대상기간

사업소명	기준일 (최초착공일)	필수거주기간	대상지역
당진발전본부	1995. 04. 28.	1992. 04. 29. ~ 1995. 04. 28.(3년)	충남 당진군 석문면
동해발전본부	1995. 02. 28.	1992. 02. 29. ~ 1995. 02. 28.(3년)	동해시 북평동(구.이원동 포함), 천곡동, 송정동, 북삼동(구.효가동 포함), 삼척시 교동, 성내동(구. 당저동), 남양동, 정라동

※ 1인 기준으로 필수거주기간 모두 거주하여야 함(가족 간 합산 불가능)

□ 제출서류

- 원서접수 시 아래 증빙서류 첨부하여 제출(초본 : 과거 주소변동 사항 전체 포함)
 - 본인 : 주민등록초본
 - 자녀 : 거주자의 주민등록초본 및 가족관계증명서

경영관리실장 직무수행계획서 심사 기준

심사 기준	배 점
<input type="checkbox"/> 경영성과를 극대화하고 조직화합을 도모할 수 있는 리더쉽 ○ 기업경영 전반에 대한 지식과 경험 및 위기관리능력 ○ 노사화합과 기업의 성장.발전을 이끌 수 있는 능력 ○ 경영성과를 극대화할 수 있는 조직관리 능력	30점
<input type="checkbox"/> 기업성과 공익성을 조화시킬 수 있는 능력 및 변화 대처 능력 ○ 건실한 재무구조 유지 및 적정이윤 실현을 위한 기업적 마인드 ○ 공공기관 자회사의 기업성과 공익성을 조화시킬 수 있는 능력 ○ 급변하는 경영환경에 대한 적극적, 능동적 대처 능력	30점
<input type="checkbox"/> 청렴성과 도덕성 등 건전한 기업윤리 의식 ○ 건전한 기업윤리관, 청렴성, 책임감 및 솔선수범하는 실행력 ○ 정신적, 육체적 건강과 성실한 업무수행 능력	20점
<input type="checkbox"/> 전력산업과 공공기관 비정규직의 정규직 전환정책에 대한 전문적인 지식과 중요성에 대한 이해 ○ 전력산업 및 발전소 현장에 대한 전문적인 지식과 경험 ○ 공공기관 비정규직의 정규직 전환 정책에 대한 이해도	20점

자 기 소 개 서

- ※ 지원동기, 주요경력 및 업적 등을 중심으로 표지를 제외하고 A4 용지 3매 이내로 작성하여 주십시오
- ※ 작성기준 : 워드프로세서 (한글, 휴먼명조체, 14포인트)

2022. . .

지 원 자 : (서명)

직무수행계획서

- ※ 직무수행계획서 평가 기준을 참조하여 회사 운영방침과 경영구상 등을 중심으로 표지를 제외하고 A4 용지 3매 이내로 작성하여 주십시오
- ※ 작성기준 : 워드프로세서 (한글, 휴먼명조체, 14포인트)

2022. . .

지 원 자 : (서명)